

Трудовой договор

с. Ви-Тал

"1" 09 2022 год

1. Наниматель

средняя школа им. Шарипбе Сунтанова

в лице директора Абдрахмановой А.К.

2. Работник Кейкубаева Гульшат Ишеновна

Принимается на

работу учителем истории

Квалификация _____

3. Вид трудового договора

День начала работы: 1 сентября 2022 г.

День окончания работы: _____

4. Режим работы:

- Начало работы в 8⁰⁰ з

Перерыв с 13³⁰ - 14⁰⁰ з

Окончание работы в 14⁰⁰ з

5. В период действия трудового работник обязан: Соблюдать трудовую дисциплину, повышать уровень проф. мастерства

6. В период действия трудового договора наниматель обязан: предоставить рабочее место, организовать работу согласно труд. кодексу и закона об охране труда.

7. Работнику устанавливается заработная плата, должностной оклад, тарифная ставка в размере согласно тарификации

Выплачиваемая 1 раз в месяц

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у нанимателя или коллективным договором _____

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены и вознаграждения.

Зарботная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством КР.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56

рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью - рабочих дней.

К ежегодному трудовому отпуску выдается материальная помощь или лечебное пособие в размере _____ должностных окладов (тарифных ставок) в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса КР.

9. Основание прекращения трудового

договора _____

10. Особые

условия _____

Нарушение условий договора

11. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

12. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами предусмотренным в статье 116 Трудового кодекса КР.

Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

13. Споры между нанимателем и работником разрешаются в установленном законодательством КР.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством КР.

15. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой нанимателю.

16. Адреса

сторон _____

Наниматель: с/с. г.г. Ш. Султанова

Работник: Жолдубаева Г.Ч.

